

English Version

Procedures Name:	Anti-Discrimination Awareness Workshops Procedure
------------------	--

■ **Procedures Information:**

Code:	PRO 46 SDG 5 P1 N 2
Issue date:	2018
Revision, Date:	V04, 2024
Evaluation Frequency:	Yearly
Level of Confidentiality:	Public
Pages:	2
Procedure Approved Date:	22 Feb 2018
Decision of the Deans Council:	24 July 2018/2019

■ **Responsibilities and implementation:**

Follow-up, review and development:	Strategies and Policies Committee, Sustainability and Ranking Office
Accreditation:	Human Resources and Institutional Development Unit
Application (scope):	All faculty members, staff, and students at the university, focusing on raising awareness about their rights and responsibilities and promoting behaviors that support equality

■ **Procedure Steps:**

#	Step
1.	Identifying Training Needs: <ul style="list-style-type: none"> Conduct surveys to determine the current level of awareness about discrimination and equality concepts. Review data from past complaints or incidents related to discrimination to identify focus areas.
2.	Workshop Design: <ul style="list-style-type: none"> Develop workshop content in collaboration with human rights and community development experts. Include real-life examples, interactive exercises, and case studies on discrimination.
3.	Workshop Organization: <ul style="list-style-type: none"> Schedule workshops throughout the academic year to ensure broad participation. Provide tailored workshops for different groups (students, staff, and faculty).
4.	Implementation: <ul style="list-style-type: none"> Deliver workshops interactively, incorporating open discussions and practical exercises. Invite specialists to enrich workshops with their expertise and experiences.



5.	Evaluation and Follow-Up: <ul style="list-style-type: none"> • Distribute evaluation surveys to participants to measure the benefits gained from the workshop. • Monitor the workshops' impact on behaviours and decisions related to discrimination within the university.
----	--

■ **Related Forms:**

#	Form Name
1.	Awareness Measurement Survey Before and After Specialized Workshops
2.	Workshop Participation Registration Form
3.	Workshop Evaluation Form by Participants

النسخة العربية

اسم الاجراء:	اجراء تقديم ورش العمل حول التوعية بالتميز
--------------	---

المعلومات العامة:

الرمز:	PRO 46 SDG 5 P1 N 2
تاريخ الإصدار:	2018
رقم المراجعة، وتاريخها:	V04, 2024
التقييم الدوري:	سنوياً
مستوى السرية:	عام
عدد الصفحات:	2
تاريخ اعتماد السياسة:	22 Feb 2018
قرار مجلس العمداء:	24 July 2018/2019

المسؤوليات والتطبيق:

المتابعة والمراجعة والتطوير:	لجنة الاستراتيجيات والسياسات، ومكتب الاستدامة والتصنيفات
الاعتماد:	وحدة الموارد البشرية والتطوير المؤسسي
التطبيق (النطاق):	جميع أعضاء هيئة التدريس، والموظفين، والطلاب في الجامعة، مع التركيز على توعية الأفراد بحقوقهم وواجباتهم وتعزيز السلوكيات الداعمة للمساواة.

خطوات الإجراء:

الرقم	الخطوة
1.	تحديد الاحتياجات التدريبية: <ul style="list-style-type: none"> إجراء استبيان لتحديد مستوى الوعي الحالي بمفاهيم التميز والمساواة. مراجعة بيانات الشكاوى أو الحوادث السابقة المتعلقة بالتميز لتحديد مجالات التركيز.
2.	تصميم ورش العمل: <ul style="list-style-type: none"> تطوير محتوى ورش العمل بالتعاون مع خبراء حقوق الإنسان والتنمية المجتمعية. تضمين أمثلة حقيقية، تمارين تفاعلية، ودراسات حالة حول التميز.
3.	تنظيم الورش: <ul style="list-style-type: none"> جدولة ورش العمل على مدار العام الأكاديمي لضمان مشاركة واسعة. تقديم ورش عمل مخصصة للفئات المختلفة (الطلاب، والموظفين، وأعضاء هيئة التدريس).
4.	التنفيذ: <ul style="list-style-type: none"> تقديم الورش بأسلوب تفاعلي يتضمن مناقشات مفتوحة وتمرين عملية. دعوة مختصين لإثراء الورش بخبراتهم وتجاربهم.
5.	التقييم والمتابعة: <ul style="list-style-type: none"> توزيع استبيانات تقييمية للمشاركين لقياس مدى استفادتهم من الورشة. متابعة تأثير الورش على السلوكيات والقرارات المتعلقة بالتميز داخل الجامعة.

النماذج المرتبطة:

الرقم	اسم النموذج
1.	استبيان قياس مستوى الوعي قبل وبعد الورش المتخصصة
2.	نموذج تسجيل المشاركة في الورش
3.	نموذج تقييم الورش من قبل المشاركين